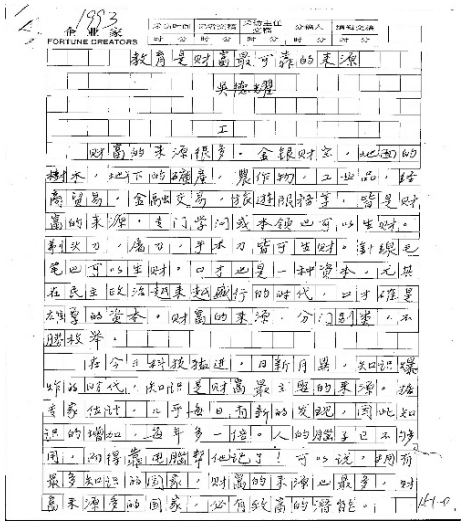
東海文庫

海南一代哲人[1]—
吳德耀校長發表於《企業家》之專欄文章概述

王雅萍*

一、前言

吳德耀，1916 年出生於中國海南島文昌縣，1936 年畢業於馬來西亞檳城鍾靈中學，1940 年獲南京金陵大學文學士學位，1942 年獲美國法律與外交學院碩士，1946 年獲哈佛大學政治學博士學位，1966 年獲美國漢彌爾頓大學贈榮譽人文科學博士學位。曾任美國麻省理工學院國際政治學研究員，聯合國官員。1947 年至 1948 年間參與起草《世界人權宣言》。1957 年至 1971 年任台灣東海大學校長，1972 年至 1975 年任新加坡大學政治學教授及政治系主任。1975 年至 1980 年先後任南洋大學政治行政系教授、研究院院長、南洋大學校長。1980 年南洋大學與新加坡國立大學合併，轉任新加坡國立大學政治學教授。1981 年至 1986 年任《南洋商報》、《南洋星洲聯合早報》編輯顧問，1986 年至 1990 年任東亞哲學研究所所長，1994 年辭世。



吳德耀校長手稿

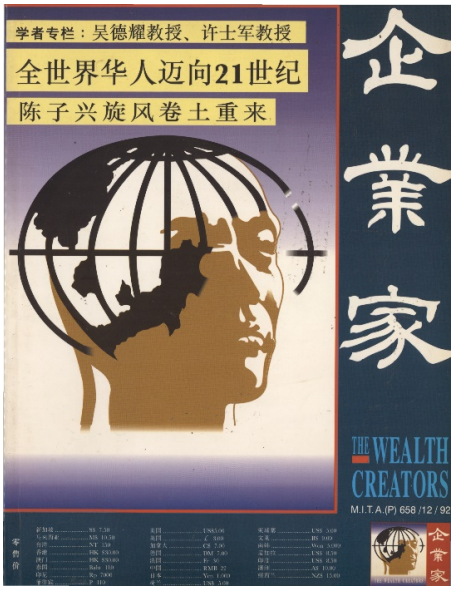
吳德耀校長於 1971 年卸任東海大學校長後，1972 年後轉任教於新加坡之大學，並於當地重要報社擔任編輯顧問及撰文。據其長子吳清邁先生曾提供之手稿影本資料顯示，有多篇未署日期之文章謄寫於「企業家」之稿紙上，這些文章大多數亦是後來發表於新加坡《企業家》雜誌之專欄文章。亦感謝吳清邁先生捐贈之《企業

[1] 1994 年 12 月，新加坡海南會館文教委員會出版《海南一代哲人》，收錄有關吳校長之生活圖片、訃聞、輓詞、追思文章及講座文章等，紀念其對海南會館的貢獻。此文借「海南一代哲人」爲主標題，以茲紀念祖籍海南的吳校長，及其晚年在台灣、新加坡海外等地之奉獻。

* 東海大學圖書館館務發展組組員

家》雜誌數期，目前由本館館務發展組收藏於善本書室。本篇試著將吳德耀校長發表於《企業家》之文章整理如下，讓讀者可以再次感受到吳校長其晚年仍對於亞洲地區與台灣之間的全球國際觀察、社會現象、儒家思想與高等教育等之用心與卓見。

二、有關《企業家》雜誌



《企業家》雜誌創刊號

《企業家》是由成立於新加坡「財經世界出版社」發行的財經雜誌，該社在新加坡、台灣、中國、香港、泰國、印尼、馬來西亞和其他世界各地廣徵邀稿，爲該雜誌撰寫和介紹有關當地企業人物與財經動態的稿件。本雜誌在「徵稿啓事」中提到，「我們也介紹企業家，只要在事業上，在社會上，尤其是在文化、教育及慈善等方面造福人群的回饋行爲上有貢獻、有創見的大小企業家，他們的事蹟，奮鬥經驗，成敗關鍵，我們都非常樂意刊載介紹，讓我們的讀者，從中汲取經驗，以期收到『前車之鑑』或『後事之師』之效。」

雜誌社社長兼總編輯李建興先生在 1993 年 1 月第一期的〈創刊詞〉提到：

> 我們重視華資企業家個人的創業史，每個人都有不凡的經歷；我們同樣關注華資企業群體在不同的區域文化、不同的制度文化、不同的歷史階段下的整體的經濟成長，那是一部歷史。我們不強調企業家的資本數量，我們看重的是他們躋身於世界經濟強人之林的經營之道、用人之術、競爭之法。……
>
> 現代企業家不再是賺錢的機器。企業家不僅要追求產品的高質量，也要追求做人的高品位。華資端方正直的生財之道，向為世人讚許，他們樂善好施的散財風範，也為世人稱道。『取之社會，用之社會』，形成為企業文化的昇華。從這個意義上，……以實業起家，以教育回饋社會。他們留給後人的資本是無價的。

該雜誌希望透過資訊聯繫，使全世界的華人、企業家互通聲氣，不僅報導他們孜孜不倦的創業精神，也要宣揚他們秉承華人傳統文化、爲社會、爲教育、爲人群服務的崇高品德和群體凝聚力。從創刊號起，亦特闢學者專欄，其中邀請到本刊的學術顧問吳德耀校長撰寫專欄文章。

三、文章內容主題概述

據吳清邁董事長所捐贈的《企業家》雜誌數期，整理羅列如附表(表一)，查找到吳德耀校長發表之文章計有 12 篇。[2]討論內容包括世界經濟趨勢的觀察、東西方企業文化與管理、華人文化在經濟與未來的發展、華人歷史文化的特質、教育觀點、人權議題等。做爲一名富有影響力的政治學家、教育家、儒學思想家，其探討層面廣且深，是該雜誌重要的專欄文章。茲以蒐集到的數篇文章簡要歸類探討主題如下文：

表一、發表於《企業家》之文章

篇　　名	刊登期數	發行日期	頁數
廿一世紀是誰的？	第一期	1993.01.	p.10~11
東西方企業管理哲學與應用	第二期	1993.02	p.40~42
創業之道與成功之方	第三期	1993.03.15	p.26~27
文化與企業掛鈎	第五期	1993.05.15	p.30~33
爲什麼華人腦筋靈活？	第六期	1993.06.15	p.40~41
教育是財富最可靠的來源	第七期	1993.07.15	p.32~33
一治一亂的中國歷史	第八期	1993.08.15	p.32~33
我也來談人權	第九期	1993.09.15	p.26~27
華人邁向 21 世紀的隱憂	第十期	1993.10.	p.16~17
三言定大局，一語影響天下	第十一期	1993.11.	p.54~55
不向東　不向西　取人所長　補己之短[3]	第十二期	1993.12.	p.90~91
舉文化中華的旗幟邁入二十一世紀	第十五期	1994.03.	p.90~91

[2] 按，因館藏僅有十二期《企業家》雜誌，每期皆刊有吳德耀校長之專欄文章，計有十二篇。其它尚未蒐齊的期數恐刊有其文章，亦盼各界不吝指教。據吳德耀校長手稿影本資料，查找到其他數篇未署日期的文章謄寫於「企業家」稿紙，寫作年份依判別應繫於 1992-1993 年左右，亦可能後來刊登於《企業家》雜誌。手稿篇名有：〈勇往直前不回頭的西方文化〉、〈新加坡成功之道〉、〈新加坡家庭倫理道德的危機〉、〈談商業道德與華裔企業家的前景〉、〈孫中山思想與二十一世紀開幕詞〉等，尚無法確認刊登期數之文，暫不列入本文之討論。

[3] 此篇手稿原篇名爲〈不向東不向西而向中間的新學習〉。

(一)、邁向二十一世紀的全球華人文化觀察

筆者在閱讀這些文章的時間已是進入二十一世紀逾二十年之久，反觀吳德耀校長於 1993 年執筆時對全球社會局勢，尤其是華人世界的細膩觀察與提出之前瞻建言，今日閱之確實值得令人再次深刻反思。《企業家》雜誌在創刊號之始，即以主題—「全世界華人邁向 21 世紀」爲探討議題，並邀請吳校長撰寫首篇學者專欄。在系列專欄中觀察全球邁入二十一世紀之際，以其專業之分析撰有〈廿一世紀是誰的？〉、〈華人邁向 21 世紀的隱憂〉、〈舉文化中華的旗幟邁入二十一世紀〉等篇。

企業家

廿一世紀是誰的？

学者专栏

廿一世纪是谁的？

有人说：21世纪是中国人的，这也可说是言之过早。但以现在的趋势为据，21世纪很可能是两分天下的世纪——说英语的人和华语的人所操纵的世纪。那时，华语和英语并重的新加坡必将扮演重要的角色。

■吴德耀教授

首几年笔者写了一篇关于世界裁军的短文，论点是无论多么富有的国家，如果不断地在军备上竞争，都会变穷，甚至破产。历史已证实，军备惹大的苏联已破产而瓦解了。世界上最富的国家，美国，还没有宣告破产，但已告穷，是今日世界欠债最多的国家。如果美国要独霸全球，那么军备的开销还得增加，经济的长抵更难，国债更加严重，破产的日子也不会远了。

观今日世界的大局，日本和德国两个经济强国，不会步苏联的后尘，也不会和美国争霸，所以如过去美苏之间大规模的军备竞争不会重演了。这是世界局势的转移，从军备的竞争转移到经济的竞争，从铁子弹时代转到银子弹时代了。这是美国麻省理工学院管理学院院长杜若教授（Professor Lester Thurow）的近著《头碰头》（Head to Head）一书的论点。

经济挂帅的世纪

近几个世纪是经济挂帅的世纪，哪一个国家最有钱，这个世纪就是属于它的。英国在19世纪最有钱，19世纪是英国的；20世纪最有钱的国家是美国，于是20世纪是美国的。二次大战后美国的国民生产是值，超过全世界国民生产是值的一半。杜若教授说，自从罗马帝国以来，这种盛况从未见过，就两千年后也未必会再现。要问的是：美国在21世纪，可否继续维持这样的经济优势呢？

杜若教授认为，21世纪的争夺者有三，美国，日本和以德国为主的欧洲共同体，缺不会操纵在一国手里，美国仍能扮演重要的角色，但不能挽回这五十年来的地位，因为美国是个消费社会，生产不及消费。日本的经济发展最快，在二十年之内，日本已是世界一流的经济强国，不亚于美国，甚至还过之。世界十五个最大银行之中，十名是日本银行，排头六名全是日本银行。杜若教授认为日本人

本刊学术顾问：吴德耀教授

10 《企业家》杂志1993年1月第1期

廿一世纪是谁的？

将来也会有所发明。他说：美国在19世纪也是个「抄袭」者，但能加以改进，抄袭后做得更好也即可以创新，也有了发明。日本人抄袭美国的发明，加以改进而做得更好。给它五十年的时间，日本必有新的发明。杜若教授说，一百年以后，历史学家会这样写：21世纪是属于日本的。

杜若教授认为以德国为主的共同体的经济潜能最大，将来还可以包括俄罗斯和东欧各国，约有八亿五千万人口的市场，人民的教育程度相当高，科技也相当发达。世界二十个最富国家之中，有十三个在欧洲，由此看来，21世纪是属于欧洲的。

笔者认为杜若教授言之过早。在理论上欧洲共同体是共同的，但实际上并不共同，欧洲有二十几个国家，几十个民族，文化和宗教不同，历史背景不一，政治分歧，难能成为一体，即使成为经济共同体，也不会持久，因为从罗马帝国以来，欧洲已经分了，而现在仍正在分裂之中，谁来「合」欧洲呢？柏林可以代替罗马吗？21世纪是属于欧洲之论，未免言之过早吧！

杜若教授对于日本的估价也有偏差之处，他说美国先抄袭而后有所发明，日本目前抄袭，将来也必有所发明。杜若教授忘记了一个重要的分别，美国能发明是因为美国开放门户，吸引了很多外来人材。而日本是个关闭的社会，排外的民族，抄袭而后改进是事实，但创新和发明是另一回事。日本国到20世纪的今天，高无一流的思想家，一流的科学家和文学家；可安慰的是：日本出了许多一流的抄袭家。

作为一个富国很困难

杜若教授认为做一个富国很难，从1870年到1988年，这一百多年内世界上最富的二十个国家都是西方国家（包括西美洲国家），到了1988年，有三个国家加入队伍，即中东的两个产油国和日本。如果两个产油国不算，这一百多年来真正富的新兴国家只有日本。那么新加坡呢？杜若教授认为新加坡不能算，只能和世界二十个最富的城市相比。笔者认为这是偏差之见，因为城市是没有驻外使节和国防军备的开销的，新加坡虽小，但是一个国家，是联合国成员之一。哪一个城市是联合国的成员呢？由此看来，新加坡可以成为世界二十名富国之一，其实新加坡已排名十八了。

所谓富国也有差别，中东的富国，国富，少数人富，多数人穷；美国国富，许多人富，但也有许多人穷，穷得无家可归，无屋可住；日本国富，公司富，人民并不富；真正国富民也富的是瑞士，在二三十年之内，新加坡很可能是东方国富民也富的国家，与瑞士并驾齐驱。

世界华人有十二亿

澳洲一位高克斯先生（George Hicks）在1992年7月29日的《国际论坛报》上发表了一篇短文，其论点是：日本和中国没有近代的新发明，发明最多和人材最多的国家仍是美国。20世纪是美国的，21世纪也将属于美国，中国会瓦解的情况要较苏联严重百倍。他的意思是：东亚地区的挑战不足为奇，西方国家在美国的领导之下，仍然能挑战21世纪的一切。换句话说，21世纪仍然是西方人的世纪，说得露骨一点——21世纪仍然是盎格鲁撒克逊人，亦即操英语人的世纪。

笔者认为喜克斯先生忽略了一个重要因素，那就是十二亿的华人。世界上每五个人中就有一个是华人。十二亿华人中，五千万是海外华裔，而这五千万海外华裔的经济力量是相当可观的。

有人说：21世纪是中国人的，这也可说是言之过早。但以现在的趋势为据，21世纪很可能是两分天下的世纪——说英语的人和华语的人所操纵的世纪。那时，华语和英语并重的新加坡必将扮演重要的角色。

本文作者吴德耀教授于1916年生于中国海南岛，毕业于马来西亚槟城种贝中学。1940年获南京金陵大学文学士学位。1942年获美国法律与外交学院硕士学位。1946年获哈佛大学政治学博士学位。1966年获美国翰年教大学赠荣誉博士学位。曾任美国麻省理工学院国际政治学研究员，联合国官员。1947年至1948年间参与起草《世界人权宣言》。

1957年至1971年任台湾东海大学校长。1977年至1975年任新加坡大学政治学教授及政治系主任。1975年至1980年任南洋大学研究院长。1980年至1981年任新加坡国立大学政治学教授。吴教授也是前新加坡儒家伦理委员会主席，同时也是东亚哲学研究所理事兼所长。

《企业家》杂志1993年1月第1期 11

〈廿一世紀是誰的？〉發表於《企業家》雜誌第一期

在創刊號的第一篇〈廿一世紀是誰的？〉中提到，近幾個世紀是經濟掛帥的世紀，包括 19 世紀的英國、20 世紀的美國，都是經濟爲首稱爲富國之國。有學者認爲 21 世紀仍是歐洲國家的經濟潛能最大，但吳校長提出歐洲二十幾個國家，幾十個民族，文化和宗教、歷史背景不一，政治分歧等因素，21 世紀是否屬於歐洲仍難以定論。更提及所謂富國其內部也有許多的問題存在，國富民也富才是真正的富國，在其他篇文章也再次強調均富之說。對於 21 世紀是誰的？吳校長對於全球華人人口比例之高與語言之優勢，也有其看法：

有人說：21 世紀是中國人的，這也可說是言之過早。但以現在的趨勢為據，21 世紀很有可能是兩分天下的世紀—說英語的人和華語的人所操縱的世紀。那時，華語和英語並重的新加坡必將扮演重要的角色。[4]

因此華人是否能在 21 世紀佔有重要席位，其隱藏的憂慮點何在，亦提出相當的觀點與因應之道。論及中國近代的隱憂總是外來的，二十一世紀將是華人邁向富有的世紀，但同時也是華人多憂的世紀，唯有吸取文化智慧以解憂，又如何解其憂？

如何解其憂呢？

其一是應天下之變。明儒呂淑簡告訴我們如何應變。他說：大其心容天下之物，虛其心受受天下之善，平其心論天下之事，潛其心觀天下之理，定其心應天下之變。能應變即通，能通則久。

其二是強而不暴、不稱霸、不耀威、不揚威。這可消除他人懼怕的心理。

其三是富而不驕、不炫富、不奢侈。這可消滅他人忌妒的心理。

其四是取之於民，用之於民。這即可得人心，得人心即可消除懼怕和嫉妒的心理。

其五是以和為貴。與人和睦相處是為人處世的上策。

其六是立己也立人，為己也為人。

其七是寬恕，也就是己所不欲，勿施於人，自己所不願意的，不去加之於人。

其八是愛人，也就是四海之內皆兄弟的博愛精神。

其九是做君子，不做小人。

其十是實行大公無私，世界大同的理想。[5]

吳校長希冀全球華人透過吸取實行上述的中華文化智慧，爲世界和平與人類繁榮做出貢獻。也再次顯示其對儒家哲學思想之深透與理念，

[4] 吳德耀，〈廿一世紀是誰的？〉，《企業家》雜誌第一期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 1 月)，頁 11。

[5] 吳德耀，〈華人邁向 21 世紀的隱憂〉，《企業家》雜誌第十期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 10 月)，頁 17。

並以題爲〈舉文化中華的旗幟邁入二十一世紀〉之文章，再次闡述中華文化如何在邁入二十一世紀的同時，發揮其深厚的影響力與實踐力。他認爲世界二十幾個文明中，唯一綿延五千年而仍自強不息地存在的是中華文化—

……這主流文化是建立在《大學》的基礎之上。其文如下：

大學之道，在明明德，在親民，在止於至善。知止而後有定，定而後能靜，靜而後能安，安而後能慮，慮而後能得。物有本末，事有終始，知所先後，則近道矣。古之欲明明德於天下者，先治其國；欲治其國者，先齊其家；欲齊其家者，先脩其身；欲脩其身者，先正其心；欲正其心者，先誠其意；欲誠其意者，先致其知，致知在格物。物格而後知至，知至而後意誠，意誠而後心正，心正而後身脩，身修而後家齊，家齊而後國治，國治而後天下平。自天子以至於庶人，壹是皆以修身爲本。其本亂而末治者否矣，其所厚者薄，而其所薄者厚，未之有也。[6]

文章中數次引述孔子和孟子的理念，認爲這些中華文化精神之所在，應加以發揚光大於五洲四海。並提到《禮運大同篇》，僅用了百餘字說明了中華民族所嚮往的政治、社會、經濟以及道德秩序：

大道之行也，天下為公。選賢與能，講信修睦。故人不獨親其親，不獨子其子，使老有所終，壯有所用，幼有所長，矜寡孤獨廢疾者，皆有所養。男有分，女有歸。貨惡其棄於地也，不必藏於己；力惡其不出於身也，不必為己。是故謀閉而不興，盜竊亂賊而不作，故外戶而不閉，是謂「大同」。

……這是世界各國政治文獻中所沒有的。這是中華文化的寶藏……「文化中華」是不受時間和空間的限制，是不分政治意見、社會背景、經濟地位的……

必須避免走上文化沙文主義，……接受他國文化，如印度來的佛教文化、從中東來的伊斯蘭文化、從西方來的基督教文化。[7]

---

[6] 吳德耀，〈舉文化中華的旗幟邁入二十一世紀〉，《企業家》雜誌第十五期(新加坡：財經世界出版社，1994 年 03 月)，頁 90。

[7] 吳德耀，〈 舉文化中華的旗幟邁入二十一世紀〉，《企業家》雜誌第十五期(新加坡：

可惜這個孔子的理想大同世界總難以實現，正是人們總是自私自利之緣故。吳校長也提醒華人們必須避免走上文化沙文主義，我們必須尊重別人的文化，就如我們要別人尊重我們的文化一般，還必須能大其心接受他國的文化。這般的提點在現今的多元文化地球村中，更是值得我們加以省思與實踐的！

(二)、東西方企業管理哲學

吳校長透過東方的儒家思想延伸討論東西方文化在企業管理的哲學與應用方面的異同。他談到西方的企業管理以法及制度爲基礎，東方的管理哲學則以知人、用人爲核心。西方管理哲學理論的優點在於公平的法治與制度，是西方經濟發展的成功之道，但此種法律與制度行之久了，有不講人情之慮，認爲西方管理缺乏人情味。今日西方學府之商學院也開始授有「商業道德」這門課，而東方管理哲學的知人用人說，可能是未來管理學所要走的方向。在〈東西方企業管理哲學與應用〉[8]一文中提及東方管理哲學與應用的方法：

> （一）知人。知人之長，知人之短，知人短中之長，長中之短。知人是事業成功的基礎。
>
> （二）用人。用人之長，避人之短，勿要求全才。口能言，身能行當然可用；口不能言，身能行也可用；口能言，身不能行也可用。口言善，身行惡，絕對不能用。

成功的企業家尚知人也能用人，成功的國家領導統治者也都具有這樣的本領才是。「深知人，善用人是管理企業的善之善也。正如中華文化所強調的：人為本，制度為次。深知人，善用人是今日和未來的企業管理的成功之道，不可以不重視。」強調企業管理的最高境界是治人，人治一切可治，因爲人是萬物之靈。正如荀子所說：「水火有氣而無生；草木有生而無知；鳥獸有知而無義；人有氣，有生，有知亦且有義，故最為天下貴也。」。[9]

財經世界出版社，1994 年 03 月)，頁 91。

[8] 吳德耀，〈東西方企業管理哲學與應用〉，《企業家》雜誌第二期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 2 月)，頁 42。

[9] 吳德耀，〈東西方企業管理哲學與應用〉，《企業家》雜誌第二期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 2 月)，頁 41。

同樣的觀點，吳校長在〈文化與企業掛鈎〉[10]一文再次說明，「西方文化的基石在法治，於是企業的管理制度，一切以法處理，人的因素不太重要」以儒家思想爲主流的中華文化的基石在人，一切以人爲出發點，人是本；公司賺錢，多方受益，員工爲公司效命……同舟共濟，彼此照顧。文化是本，是樹幹，企業是末，是樹枝，本立而道生，所以說企業的基礎是奠定在文化的基礎之上的。

所有的創業者，不論事業大小，也都是從苦幹中磨練出來。吳校長亦提醒：「萬里之行，始於足下。創業者之道不同，成功之方也有所不同。……創業的智者都能體會欲速則不達，揠苗不能助長的道理。……賺錢生財，周轉有方，節儉勤勞是生財的正路。……而三百六十行，行行都可出狀元。創業之道有無數之門，事業成功之方也有無數之路。孟子說，故天將降大任於斯人也，必先苦其心志，勞其筋骨，餓其體膚，空乏其身。哪一個創業成功的人不是經過如此的考驗而產生出來的呢?」[11]

然而，古今中外真正做爲企業家又是文化人者，爲數卻不多。建議企業家賺錢之後更應多多益善，如同現今社會所談的企業社會責任理念。吳校長以美籍神學家皮爾牧師(Norman Vincent Peel)爲例，勸告當代富翁洛克斐勒(Jonn D.Rockfeller)的夫人，說服洛氏從事善事，爾後確實成立了洛氏基金，捐款給多所學府，包括創立中國的北京協和醫學院等，其後代也出了許多人材。並以漢朝的疏廣之言說道：「賢而多財則損其志；愚而多財則益其過。」[12]給後代子孫最好的財富就是讓其受良好的教育，因爲學問就是財富，留有錢財給他們會損害其志氣。同樣地文化與企業掛鈎才能收相輔相成之功，企業家與文化人以文會友，以友輔仁才能有互助之效。

(三)、良好的教育是最大的財富

不管是在台灣東海大學擔任長達 14 年之久的大學校長，還是遠赴新加坡先後上任新加坡大學教授、南洋大學校長等重要教育職務，吳校長

[10] 吳德耀，〈文化與企業掛鈎〉，《企業家》雜誌第五期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 5 月)，頁 31。

[11] 吳德耀，〈創業之道與成功之方〉，《企業家》雜誌第三期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 3 月)，頁 26-27。

[12] 吳德耀，〈文化與企業掛鈎〉，《企業家》雜誌第五期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 5 月)，頁 33。

身為極富影響力的教育家，對於教育理念的推廣與實踐總有其深知灼見!《企業家》雜誌雖然是歸為財經雜誌，但該刊物對於文化面、教育面、慈善等方面的報導亦樂於刊載，當初邀請吳校長開闢專欄亦是尊崇其在教育界的貢獻與經驗。吳校長透過教育面的觀點視角，闡述與經濟、政治社會等聯繫之重要性。

在〈為什麼華人腦筋靈活？〉這篇文章中，吳校長提到有不少外國人說華人生來是好商人、數學很好、華人樣樣都行等，雖是以偏概全之說，卻又有其根據。

> 為什麼華人腦筋這麼好？答案是：中華文字，也即漢字。……
>
> 中華文字，每一個字由一定的筆劃組成，複雜的字又由簡單的字組成，所以看字要看出其構造，由簡而繁，而看到整體。這種綜合概括的能力，是智慧表現的最高峰……。每一個中國字也是一幅畫。認識四千字就等於認識四千幅畫，認識一萬字也即認識了一萬幅畫，也就自然而然培養了審美和欣賞藝術的能力。[13]

吳校長認為中華文字有其六力：記憶力、聯想力、推測力、想像力、綜合概括力和藝術欣賞力。擁有六力之華人，腦筋當然是敏捷靈活的。華人更當珍惜中華文化、亦珍惜中華文字。可與佔世界人口五分之一強

[13] 吳德耀，〈為什麼華人腦筋靈活？〉，《企業家》雜誌第六期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 6 月)，頁 40-41。

的漢字圈國家和地區溝通，如日本、韓國、越南、台灣、香港、新加坡等。

談及財富的來源很多，他認爲知識是財富的主要來源。誠如英國培根(Francis Bacon)所言：知識即力量(Knowledge is Power)。知識和學問即能創造財富。但知識不過是資源，能運用資源是學問。…知識多，學問高的人叫人才。人才是國家最寶貴的財產，亦即一國最可靠的財富來源。因此培養人才的義方是教育，而教育是所謂百年樹人的大業。西方學者亦認爲重視教育是國家和地區經濟發展成功的主要原因。儒家思想一向重視教育，教育的投資有百利無一弊，是最上算的投資，有萬得而無一失的投資。投資教育在造就人才；人才是國家之寶，一切財富的來源，用不盡的財源。[14]

企業家
学者专栏
·吴德耀教授·
教育是财富最可靠的来源
知识是财富主要来源
人才是国家的宝贵资产
儒家思想重视教育
中国的前途在教育
应提高教职员待遇

(四)、人權議題

1948 年吳校長參與《世界人權宣言》的起草工作，是唯一的華裔人士。其年輕有爲，學識廣博，面對世界聞名的法學權威、諾貝爾和平獎得主大法官卡山(Prof. Cassin)依舊以良好的氣度辯才無礙，追求真理的勇氣受眾人所尊敬。在《企業家》雜誌專欄中，亦針對人權議題發表了一

[14] 吳德耀，〈教育是財富最可靠的來源〉，《企業家》雜誌第七期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 7 月)，頁 32-33。

篇〈我也來談人權〉[15]，對當年人權宣言的發起與概念，做了另一層面的分析與反思。

二十世紀有一個重要宣言，即 1948 年聯合國發表的《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)。宣言共有三十條，一概是針對人的生存、人的政治、經濟、社會、教育、法律、文化的權利而言，可說是人的權利，從生前到出生，到死，從搖籃到墳墓(from cradle to grave)都有明文規定的保障。但吳校長仍覺得有些美中不足，即是中華文化的義務概念，有權利要有義務作爲陪襯才不會有流弊。對於義務，宣言裡只有第二十六條說：：「人人對於社會負有義務」，但對於有人權之外也當有義務的概念隻字未提。當年(1948)法國大法官諾貝爾和平獎得獎者卡山教授(Prof. Cassin)對吳校長說道：「吳博士，我們是談權利而不是談義務的。」此類的想法或許與西方個人主義攸關。

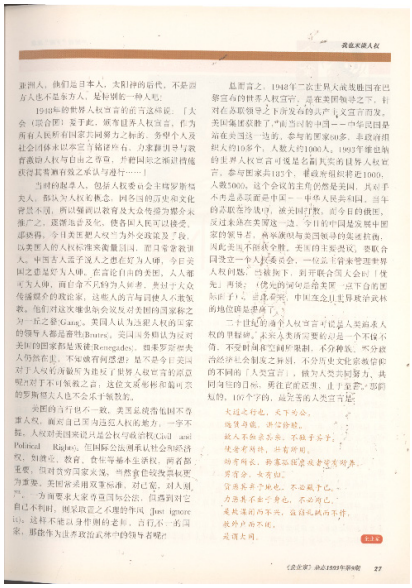
此篇文章亦提到，當時的起草人包括人權委員會主席羅斯福夫人，都認爲人權的概念因各國的歷史和文化背景不同，特別強調以教育和大眾傳播爲媒介來推廣、普及。然美國以人權當作外交政策和手段，指他國不尊重人權而對自己國內違犯人權一字不提，言行不一致之處亦難認同。以及冷戰時期和之後的全球政治局勢異動，人權問題仍有待努力。「未來人類所需要的卻是一個不偏不倚，不受時間和空間所限制，不分種族、不分政治經濟社會制度之異別，不分歷史文化宗教信仰的不同的『人類宣言』，作為人類共同努力、共同嚮往的目標……」

吳校長在文末亦引用〈禮運大同篇〉之內容，說明最完善的人類宣言亦是如此：

大道之行也，天下為公。
選賢與能，講信修睦。
故人不獨親其親，不獨子其子。
使老有所終，壯有所用。
幼有所長，矜寡孤獨廢疾者皆有所養。
男有分，女有歸。

[15] 吳德耀，〈我也來談人權〉，《企業家》雜誌第九期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 9 月)，頁 26-27。

貨惡其棄於地也，不必藏於己。
力惡其不出於身也，不必為己。
是故謀閉而不興，盜竊亂賊而不作，
是外戶而不閉，是謂大同。



(五)、政治哲學

1942 年美國法律與外交學院碩士畢業，1946 年獲哈佛大學政治學博士學位，又曾任美國麻省理工學院國際政治學研究員、聯合國官員等豐富學經歷的吳校長，亦以其政治學專業視角在專欄中撰述數篇有關華人與全球的政治局勢、政治哲學等觀察文章。

談及五千年的中國歷史，合久必分，分久必合，一治一亂的政治循環。而人才外流的現象是中國之失，卻也是中華民族和中華文化之得。中華文化得以流傳至海外，海外華裔錢財亦會回流。「但比錢財重要的是知識的回流。知識就是財富，知識儲蓄多的國家必然會富起來。……中國一治一亂影響了中華民族的命運。治的時間比亂的時間長，但治中有亂，亂中有治；得比失多，但得中有失，失中有得；合比分多，但合中有分，分中有合，這正符合易經所說物極必反的哲理。」[16]述說歷史過去，

[16] 吳德耀，〈一治一亂的中國歷史〉，《企業家》雜誌第八期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 8 月)，頁 32--33。

是爲了吸取教訓，展望將來。

承上篇，論及中國政治一治一亂的歷史觀察，此篇〈三言定大局，一語影響天下〉[17]更以中華文化核心價值論述影響天下之因素。所謂三言定大局，「一言是『仁者人也』。仁是中華文化的核心價值觀，也是為人處世的出發點和準繩。」另一言是，「『人無信不立』，從古迄今人必有一死，但不講信用，不守諾言，在社會上是沒有地位的，不能久立。」定大局的第三言是，「『不患寡而患不均』，家窮，兄弟一心共患難而和；家富而不均，必引起紛爭」。若能秉持這三言之精神，中國經濟的未來是非常可期。然，樂觀的前景同樣存在著悲觀的一面，作者觀察到中國社會經濟過熱、通貨膨脹、貧富不均、沿海地區與內陸地區發展差距過大，已有暴發戶生活奢侈化與道德墮落之現象。文末提到，人口多了又怎麼辦呢?孔子說「富之」。富而不均又怎麼辦呢?聖人說「均之」。富而均了又怎麼辦呢?萬世師表說「教之」。再次重申教育可提升人民素質、文化水平，教育造就人才，人才是國家的財富，國家之寶。

延續以東西方文化之差異，闡述近代的各國政治經濟社會的發展異同與值得後代效法的觀點。在〈不向東不向西，取人所長補己之短〉[18]這篇文，論及 19 世紀開始，是西風東漸的時代，多數的東方國家都向西方國家學習，無論政治思想、經濟制度、社會政策、科學理論、工業技術等都向西方看齊。

然，世局的更迭變化，今日的中國，未必向西方學習。吳校長認爲：「中學為用，古為今用，東西互相為用，也即四海之內皆兄弟的大同社會。這樣的中國模式是以歷史文化為基礎，以政治為領導，以經濟為方法，以民為本的模式，值得許多發展中國家學習。」加上在新加坡任職多年的經驗與觀察，吳校長提出新加坡模式亦是值得學習，「在全無天然資源的新加坡，20 多年內成為世界第 16 富國，是歷史上罕見的範例。由於新加坡是東方和西方歷史文化交錯之地，具有東方應變的本領和西方進取的作風，又擁有西方的法治制度和東方的人治傳統。因此多年來政

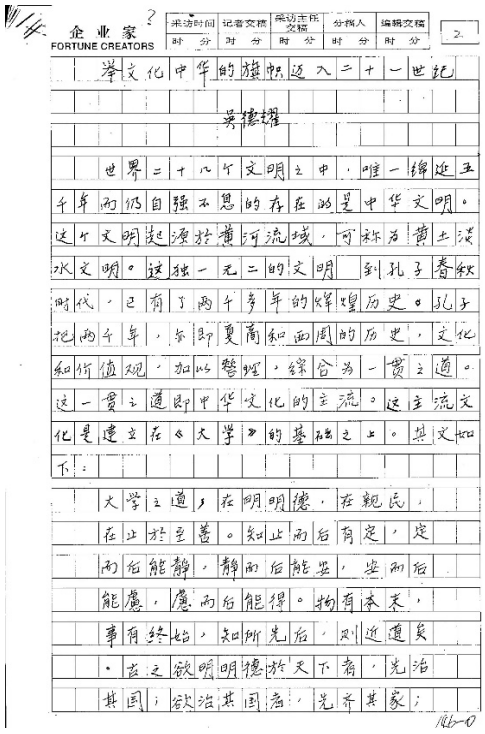
[17] 吳德耀，〈三言定大局，一語影響天下〉，《企業家》雜誌第十一期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 11 月)，頁 54--55。

[18] 吳德耀，〈不向東不向西，取人所長補己之短〉，《企業家》雜誌第十二期(新加坡：財經世界出版社，1993 年 12 月)，頁 90-91。

治穩定，經濟繁榮以及種族和睦，使人民得以安居樂業。」誠如孔子所言：近者悅，遠者來，來者得安之。吳校長以新加坡融會東西方文化之優點的政治型態，期待這樣的政治體系能長久成功，亦能做爲世界各國之模範。

四、結語

吳校長之學經歷甚豐，舉凡政治學領域、教育實踐，尤以儒家哲學思想之宣揚等，透過在《企業家》雜誌的專欄文章發表，總能深刻感受到其對於儒學精神的敬崇，並屢屢疾呼中華文化之傳承重要性。甚至在吳校長辭世後，其生前好友與十多個文化團體亦組成「吳德耀教授紀念基金」，設立舉辦「吳德耀文化講座」[19]，邀請知名學者講述有關儒學和哲學思想或中華文化、歷史、海外華人社會文化等學術探討議題，以繼承吳校長生前志業、弘揚中華文化。此吳德耀文化講座的第一講於 1995 年在新加坡舉行時，邀請到吳校長之高足杜維明教授主講〈文化中國與儒家傳統〉，此一講題亦在東海大學承辦的「第一屆吳德耀人文講座」演講。東海大學亦延續舉行多年的講座，聘請在人文學科領域富有眾望的學者來校從事短期講學。


企业家 FORTUNE CREATORS

舉文化中华的旗帜迈入二十一世纪

吳德耀

世界二十几个文明之中，唯一绵延五千年而仍自强不息的存在的是中华文明。这个文明起源於黄河流域，可称为黄土河水文明。这独一无二的文明到孔子春秋时代，已有了两千多年的辉煌历史。孔子把两千年，东到夏商和西周的历史，文化和价值观，加以整理，综合为一贯之道。这一贯之道即中华文化的主流。这主流文化是建立在个人学习的基础之上。其文如下：

大学之道，在明明德，在亲民，在止於至善。知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。物有本末，事有终始，知所先后，则近道矣。古之欲明明德於天下者，先治其国；欲治其国者，先齐其家；

〈舉文化中華的旗幟邁入二十一世紀〉之手稿

吳校長於《企業家》雜誌發表的專欄文章目前僅蒐羅到十二篇，卻是篇篇精闢。不僅是在新加坡執教時期或是晚年生活時期，透過細膩的觀察，站在全球華人重要據點之一國家，眺望分析全球華人的文化社會現象，並秉持其儒學思想的底蘊精神，透過文章弘揚教育文化。

[19] 黃賢強主編，《漢學名家論集—吳德耀文化講座演講錄》之〈前言〉(新加坡：八方文化創作室，2011 年。)